

Plano Gestão da Sustentabilidade

2023-2026

versão 2025

STRONG CHARON

SOLUÇÕES DE SEGURANÇA

ALVARÁ Nº41 A), B) E C)

ÍNDICE

- **O NOSSO COMPROMISSO** 3
- **INTEGRAÇÃO ESG** 4
 - **Integração dos ODS** 5
- **MONITORIZAÇÃO**..... 10
 - **Indicadores-chave: AMBIENTE**..... 11
 - **Indicadores-chave: SOCIAL** 12
 - **Indicadores-chave: GOVERNANÇA** 14
- **INICIATIVAS**.....15
- **DISTINÇÕES**.....17





O NOSSO COMPROMISSO

Na **STRONG CHARON**, proteger é estar presente.

Todos os dias, as nossas Pessoas estão no terreno, no nosso Centro de Controlo e por trás das soluções que mantêm empresas, infraestruturas, comércio, instituições, casas e famílias mais seguras.

Essa presença traduz-se em responsabilidade: pelo impacto da nossa operação, pelas nossas Pessoas e pelos recursos que utilizamos.

É por isso que procuramos **evoluir continuamente**, encontrando formas mais eficientes e responsáveis de trabalhar, reduzindo desperdícios e dando espaço à inovação para criar novas soluções.

Mas a nossa responsabilidade não termina naquilo que fazemos dentro de portas. Também escolhemos estar presentes onde acreditamos que podemos gerar valor, aliando-nos a iniciativas, projetos e parceiros que contribuem para uma sociedade mais inclusiva e para um futuro próspero.

Este **Plano de Sustentabilidade** reúne o caminho que temos vindo a construir e os **compromissos** que assumimos para continuar a evoluir.

Servimos tranquilidade.

AMBIENTE



I Eficiência Energética
I Valorização de Resíduos

SOCIAL



I Saúde e Segurança no Trabalho
I Formação
I Relações Laborais

GOVERNANÇA



I Atuação Ética e Compliance
I Segurança de Pessoas, Bens e Dados
I Continuidade de Negócio

INTEGRAÇÃO ESG

Servimos tranquilidade.





INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



3.4: Promover a saúde mental e o bem-estar.

Iniciativas:

- Garantir a cultura de bem-estar e segurança;
- Promover práticas de condução defensiva;
- Promover o Plano de Saúde e Segurança no trabalho, por via do Comité de HST, consulta aos trabalhadores e sensibilização dos Colaboradores sobre temas de Saúde e Segurança no trabalho.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade e Serviços Internos e Externos de SST.



4.3: Assegurar igualdade de acesso à formação corporativa e contínua e estabelecer parcerias com a comunidade para promover a aprendizagem ao longo da vida

Iniciativas:

- Promover o “Reconhecimento, valorização e certificação das competências” (RVCC) dos Colaboradores, contribuindo para as suas habilitações literárias;
- Garantir o acesso a formação contínua;
- Garantir o acesso à formação no âmbito da Sustentabilidade e Responsabilidade Social, RGPD e Segurança da Informação.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade – Departamento Formação.





INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



5.1: Acabar com todas as formas de discriminação.

5.5: Garantir a participação plena e efetiva das Mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança.

Iniciativas:

- Promover o equilíbrio entre géneros na atividade;
- Promover a sensibilização e prevenção de práticas de assédio ou violência.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade.



8.5: Alcançar o emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas as Mulheres e Homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.8: Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as Mulheres migrantes e pessoas em empregos precários.

Iniciativas:

- Incrementar em 10%, o orçamento dedicado à Inovação e Sustentabilidade como potenciador do crescimento económico inclusivo, sustentável e tecnológico;
- Assegurar o sistema de Certificação de Compliance Laboral;
- Taxa de Gravidade e taxa de frequência classificadas no nível “muito bom” pela Organização Internacional do Trabalho.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade e Controlo de Gestão.



INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



9.4: Modernizar as infraestruturas e rever processos com vista a maior eficiência no uso de recursos e adoção de tecnologia.

Iniciativas:

- Alargar o âmbito do Plano de Continuidade de Negócio à área técnica e inovação;
- Procurar o desenvolvimento de novas soluções tecnológicas que possibilitem a reutilização e a valorização de equipamentos.

Responsabilidade: Direção de Inovação e Produto.



12.5: Gestão e uso eficiente dos recursos através da prevenção, redução, reciclagem e reutilização.

Iniciativas:

- Implementar processos promotores de valorização de resíduos.

Responsabilidade: Direção de Controlo e Gestão.



INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



13.3: Melhorar a educação, a sensibilização e a capacidade humana e institucional na mitigação, adaptação, redução do impacto e alerta precoce das alterações climáticas.

Iniciativas:

- Monitorizar a emissão de gases de efeito de estufa, âmbito 1 e âmbito 2;
- Monitorizar o consumo energético.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade e Controlo de Gestão.



16.5. Preservar a inexistência de corrupção e de suborno em todas as suas formas.

16.7. Garantir que a tomada de decisão, a todos os níveis, é responsável, inclusiva, participativa e representativa.

Iniciativas:

- Valorizar a atuação e conduta ética, no combate à corrupção e assédio, por via do reconhecimento dos Colaboradores e monitorização de reclamações;
- Reforçar na formação de acolhimento e contínua, as atitudes e boas práticas para um atendimento inclusivo, cordial e anti-conflito;
- Promover a negociação e diálogo com parceiros sociais.

Responsabilidade: Direção de Compliance e Sustentabilidade.





INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



17.16: Reforçar parcerias para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizam e compartilham conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Iniciativas:

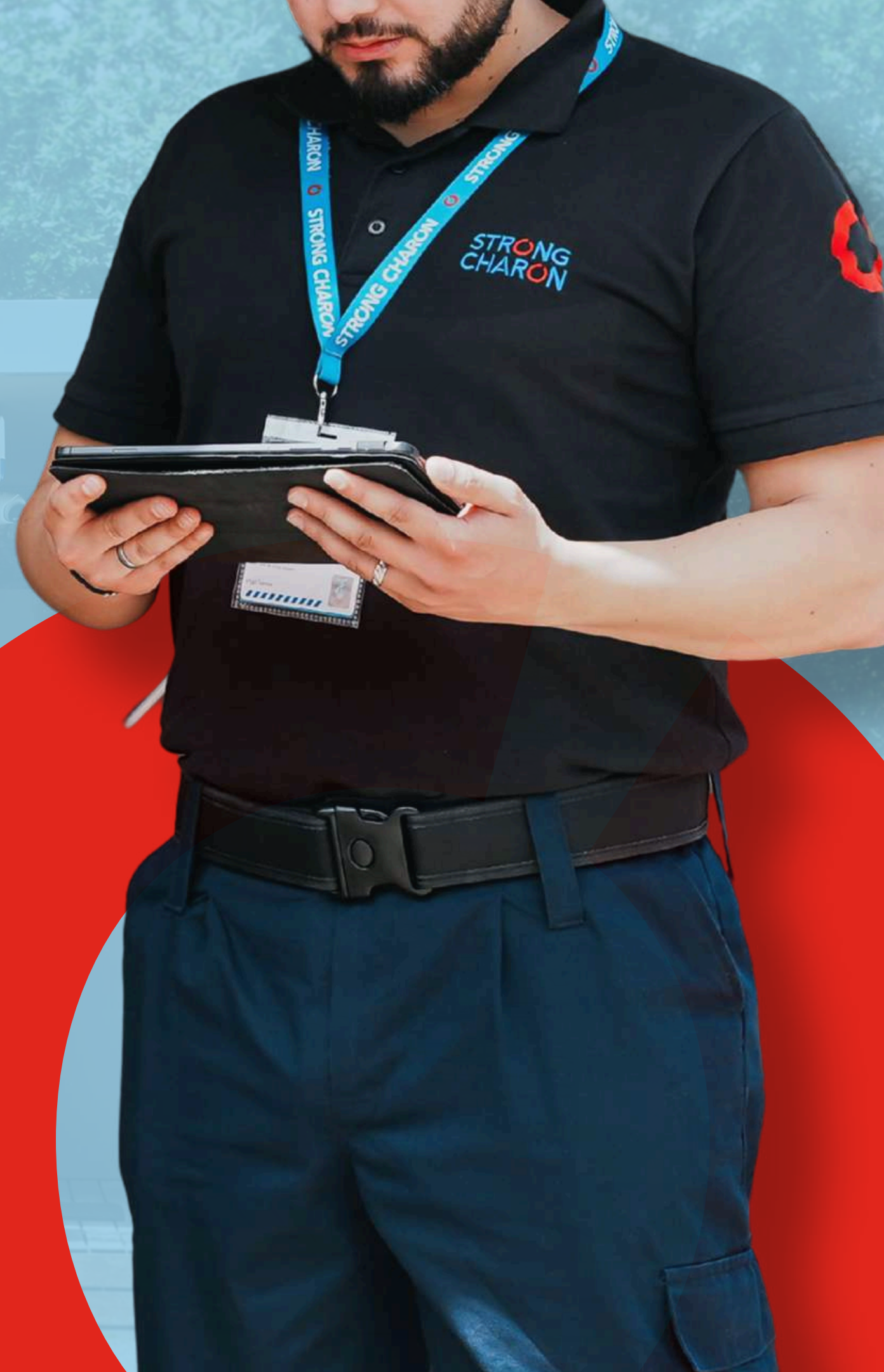
- Estabelecer parcerias e desenvolver iniciativas com organizações que desenvolvam projetos de cariz ambiental e social;
- Envolver os stakeholders internos e externos nas diversas iniciativas.

Responsabilidade: Organização.



MONITORIZAÇÃO

Servimos tranquilidade.





INDICADORES-CHAVE: **AMBIENTE**

31-12-**2023**

0%

Valor monetário total de multas significativas relativas a não conformidade com leis e regulamentos ambientais

40%

Índice de valorização de resíduos

348 784 kWh

Consumo de energia elétrica

+0,4%

Índice de redução do consumo de energia

14,44tCO2/VAB(M)

Intensidade de Pegada de Carbono (âmbito 1 e âmbito 2)

31-12-**2024**

0%

Valor monetário total de multas significativas relativas a não conformidade com leis e regulamentos ambientais

38,6%

Índice de valorização de resíduos

383 931 kWh

Consumo de energia elétrica

-11%

Índice de redução do consumo de energia

13,71tCO2/VAB(M)

Intensidade de Pegada de Carbono (âmbito 1 e âmbito 2)

31-12-**2025**

0%

Valor monetário total de multas significativas relativas a não conformidade com leis e regulamentos ambientais

68,3%

Índice de valorização de resíduos

355 798 kWh

Consumo de energia elétrica

+8%

Índice de redução do consumo de energia

12,35tCO2/VAB(M)

Intensidade de Pegada de Carbono (âmbito 1 e âmbito 2)



INDICADORES-CHAVE: SOCIAL

31-12-2023

4 583
Total de Colaboradores

 3 840 Homens

 743 Mulheres



 92 577H
Volume de formação

95% Homens
5% Mulheres

82% Vigilantes
18% Estrutura

31-12-2024

4 661
Total de Colaboradores

 3 859 Homens

 802 Mulheres



 127 075H
Volume de formação

96% Homens
4% Mulheres

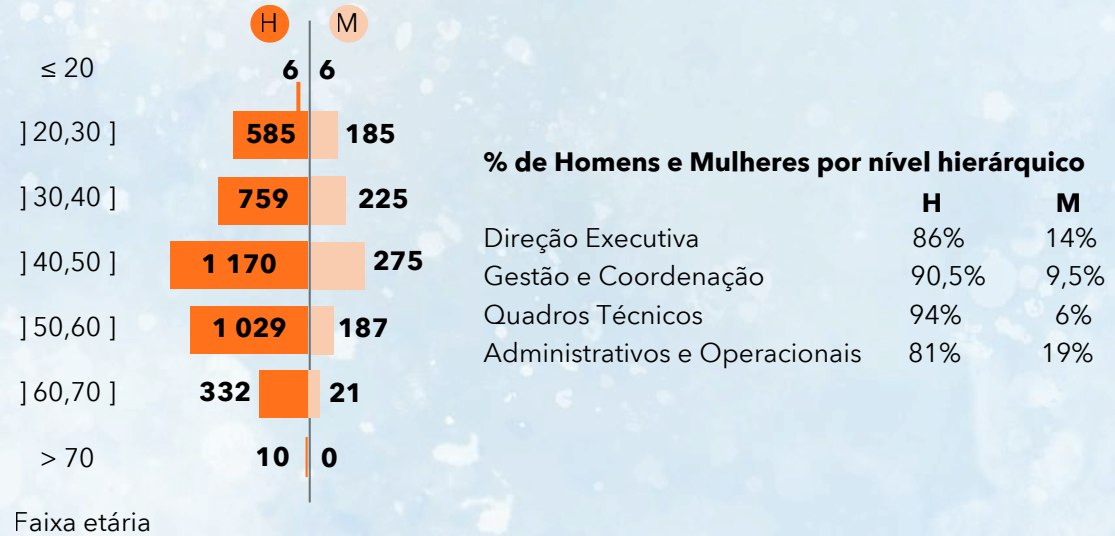
81% Vigilantes
19% Estrutura

31-12-2025

4 790
Total de Colaboradores

 3 890 Homens

 900 Mulheres



 124 594H
Volume de formação

91% Homens
9% Mulheres

89% Vigilantes
11% Estrutura



INDICADORES-CHAVE: **SOCIAL**

31-12-**2023**

100%

Taxa de abrangência de Colaboradores sensibilizados para os temas da Não Discriminação, Igualdade de Oportunidades e Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

0%

Taxa anual de denúncias relativas a situações de discriminação

ABSENTISMO E DOENÇAS
OCUPACIONAIS

Taxa de absentismo	0,36%
Dias perdidos por ACT	1 759
ACT Mulheres	24
ACT Homens	80
Taxa Frequência: 7,04 (VR OIT <20 Muito Bom)	
Taxa Gravidade: 221,14 (VR OIT <500 Muito Bom)	
Doenças Profissionais	0
Óbitos	0

31-12-**2024**

100%

Taxa de abrangência de Colaboradores sensibilizados para os temas da Não Discriminação, Igualdade de Oportunidades e Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

0%

Taxa anual de denúncias relativas a situações de discriminação

ABSENTISMO E DOENÇAS
OCUPACIONAIS

Taxa de absentismo	0,22%
Dias perdidos por ACT	2 605
ACT Mulheres	7
ACT Homens	65
Taxa Frequência: 5,64 (VR OIT <20 Muito Bom)	
Taxa Gravidade: 277,37 (VR OIT <500 Muito Bom)	
Doenças Profissionais	0
Óbitos	0

31-12-**2025**

100%

Taxa de abrangência de Colaboradores sensibilizados para os temas da Não Discriminação, Igualdade de Oportunidades e Matéria de Segurança e Saúde no Trabalho

0%

Taxa anual de denúncias relativas a situações de discriminação

ABSENTISMO E DOENÇAS
OCUPACIONAIS

Taxa de absentismo	0,47%
Dias perdidos por ACT	4984
ACT Mulheres	13
ACT Homens	57
Taxa Frequência: 7,39 (VR OIT <20 Muito Bom)	
Taxa Gravidade: 391,41 (VR OIT <500 Muito Bom)	
Doenças Profissionais	0
Óbitos	0



INDICADORES-CHAVE: GOVERNANÇA

31-12-2023

1,20%

Relação percentual entre o lucro e o investimento social

100%

Índice de cumprimento com o Código de Ética e Conduta

31-12-2024

0,8%

Relação percentual entre o lucro e o investimento social

100%

Índice de cumprimento com o Código de Ética e Conduta

31-12-2025

2,89%

Relação percentual entre o lucro e o investimento social

100%

Índice de cumprimento com o Código de Ética e Conduta

INICIATIVAS

Servimos tranquilidade.





INICIATIVAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE



DISTINÇÕES

Servimos tranquilidade.





CERTIFICAÇÕES, PRÉMIOS E RECONHECIMENTOS



STRONG CHARON

SOLUÇÕES DE SEGURANÇA

ALVARÁ N°41 A), B) E C)

Servimos tranquilidade.

AES ASSOCIAÇÃO
DE EMPRESAS
DE SEGURANÇA

APSEI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE SEGURANÇA

